ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, офис 35-20
факс: +7 (495) 938-81-34, тел.: +7 (495) 938-84-43
e-mail: ckprz@mail.ru; веб-сайт: www.przrf.ru

№ 01-031-04К/560 «5» ноября 2020 г. На № _____ «___»_____ 202___ г.

Руководителям региональных
организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020г. № 1762 принципиально изменен механизм оценки труда медицинских и иных работников за работу в условиях COVID-инфекции, с отменой выплат стимулирующего характера и установлением, в рамках государственной социальной поддержки, специальной социальной выплаты.

В целях применения в практической деятельности указанного Постановления направляем в ваш адрес Записку «О некоторых особенностях, связанных с изменением порядка установления выплат работникам медицинских организаций в сложившихся эпидемических условиях», подготовленную специалистами Аппарата Профсоюза.

Для уточнения указанных в Записке и ряда иных вопросов ЦК Профсоюза готовит соответствующий запрос в Минтруд России.

Приложение: Записка на 4л.

Председатель Профсоюза М.М.Кузьменко

Гончарова Т.А.
8 985 805 71 85
Краснорудская М.В.
8 985 805 71 86

Приложение к письму ЦК Профсоюза
от 05.11.2020г. № 01-03Г-04К/560

Записка
о некоторых особенностях, связанных с изменением порядка установления выплат работникам медицинских организаций в сложившихся эпидемических условиях

В соответствии с решениями, принятыми на совещании у Президента РФ В.В.Путина в сентябре с.г., Правительством РФ принято решение о пересмотре с ноября с.г. механизма оценки труда медицинских работников, осуществляющих свою деятельность в условиях COVID-инфекции.

ЦК Профсоюза неоднократно, на совещаниях, состоявшихся в Минздраве России и Минтруде России, а также в письменных обращениях в органы федеральной государственной власти, обращал внимание на целесообразность сохранения, до января 2021года, ранее утвержденного порядка установления медицинским и иным работникам выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку, а также за выполнение особо важных работ, с одновременным расширением категорий работников, получающих эти выплаты, и установлением их за весь объем работы. По нашему мнению, в сложившихся условиях ухудшения эпидемической ситуации, существенного нарастания выявляемости заболеваний практически во всех регионах России, изменение указанного механизма, в частности, правового статуса выплат, может привести к снижению уровня материальной оценки труда для отдельных категорий работников здравоохранения и, как результат, к нарастанию социальной напряженности в коллективах учреждений.

Однако, принятым Правительством РФ Постановлением от 30.10.2020г. № 1762, принципиально изменен механизм поддержки медицинских и иных работников за работу в условиях COVID-инфекции.

Так, вместо выплат стимулирующего характера за работу в особых условиях труда, дополнительную нагрузку и выполнение особо важных работ, с 1 ноября с.г. работникам устанавливаются **специальные социальные выплаты, осуществляемые Фондом социального страхования РФ** за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

Указанным выше Постановлением внесены также изменения во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), утвержденные постановлением Правительства РФ от 31.03.2020г. № 373, в т.ч. в части фиксации медицинских и иных работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты.

Категории работников, имеющих право на специальные социальные выплаты

В числе организаций, работники которых имеют право на выплаты, определены медицинские организации (структурные подразделения), **независимо от организационно-правовой формы и формы собственности**, а также **взаимодействующие с ними организации**.

Категории работников, оказывающих (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции в стационарных условиях, первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь, имеющих право **на государственную социальную поддержку**, установлены настоящим Постановлением в **соответствии с Временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции** (приказ Минздрава России от 19.03.2020г. №198н с последующими дополнениями и изменениями).

В их числе врачи, а также медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, оказывающие медицинскую помощь; средний медицинский персонал, участвующий в оказании медицинской помощи; младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание медицинской помощи, водители скорой медицинской помощи.

При этом необходимо иметь в виду, что право на получение данной социальной выплаты имеют категории работников, ранее получавших стимулирующие выплаты в соответствии с Постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020г. № 415 и от 12.04.2020г.№ 484.

Следует обратить внимание, что с учетом настоятельных требований Профсоюза в ходе разработки Постановления, **зафиксировано** также право на получение выплат медицинскими работниками, не оказывающими медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, но **контактирующими с пациентами с установленным диагнозом COVID—19 при выполнении должностных обязанностей (п.2 б Постановления).**

Право на получение социальной выплаты получил младший медицинский персонал патологоанатомических служб, а также члены летных экипажей санавиации, в т.ч. в организациях, предоставляющих транспортные услуги, которым ранее стимулирующие выплаты не были установлены.

Особенности установления выплат

1. Данные выплаты носят специальный социальный характер и *не являются структурной составляющей заработной платы.*

2. Выплаты *не учитываются при исчислении средней заработной платы* в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3. Размер выплаты устанавливается с учетом районных коэффициентов.

4. Расчет специальной социальной выплаты по основной работе и при работе на условиях внешнего и внутреннего совместительства производится раздельно.

5. Выплаты носят персонифицированный характер, и будут перечисляться территориальным органом Фонда на банковскую карту или счет работника.

6. Размеры выплат (в рублях) установлены данным Постановлением в расчете на одну нормативную смену по каждой из категории работников (врачебный (специалисты с высшим немедицинским образованием), средний, младший медперсонал по соответствующему виду деятельности, водители скорой медицинской помощи). Размер выплаты за месяц определяется как сумма выплат за фактическое число нормативных смен в календарном месяце.

7.Учитывая, что специалистам, оказывающим медицинскую помощь в специализированных учреждениях, подразделениях, предназначенных для оказания помощи больным COVID-19, ранее выплаты устанавливались по 2-м основаниям, а с ноября с.г. - по одному основанию, *размер данной выплаты может сложиться, при работе на одну ставку, ниже ранее установленной суммы стимулирующих выплат.*

8. В тоже время, для отдельных категорий специалистов, которым ранее выплата стимулирующего характера устанавливалась по Постановлению Правительства РФ от 02.04.2020г. № 415, *размер выплаты установлен на более высоком уровне.*

9.Требует более четкой регламентации порядок установления выплат медицинским работникам, не оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, но *контактирующим с пациентами с установленным диагнозом COVID-19 при выполнении должностных обязанностей* (п.2б Постановления) (в частности, в так называемых «чистых» учреждениях).

10. Требует дополнительных разъяснений и комментариев порядок и размеры установления выплаты работникам специализированных учреждений, подразделений, бригад по оказанию медпомощи больным *ОРВИ, пневмонии, а также выделенных для забора проб биоматериалов, ранее получавших выплаты стимулирующего характера по Постановлению Правительства РФ от 02.04.2020г. № 415.*

11. Принципиально важным является учет информации в Информационном ресурсе, а также простота и доступность информации для ЛПУ в региональном сегменте Информационного ресурса (Постановление Правительства РФ от 31.03.2020г.№373), особенно в части выявления медработников, контактирующих с больным COVID-19 в ходе профессиональной деятельности.

Продолжительность рабочего времени отдельных категорий должностей медицинских и иных работников, поименованных в постановлении Правительства РФ от 30.10.2020г. № 1762

Напоминаем, что согласно части 1статьи 350 Трудового кодекса РФ медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, а постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» продолжительность рабочего времени медицинским работникам устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности и равна: 39, 36, 33, 30, 24 часам в неделю.

Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы по графику (смены) для медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медпомощи) по диагностике и лечению коронавирусной инфекции **не может превышать для**:

1. врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, оказывающих, среднего медперсонала участвующего и младшего медперсонала обеспечивающего первичную медико-санитарную помощь;

- врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, средний и младший медперсонал, не оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению коронавирусной инфекции, но контактирующих с пациентами с установленным диагнозом - **7,8 часа в день при 39-часовой рабочей неделе;**

2. врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего и младшего медперсонала, оказывающих:

- специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях;
- врачей оказывающих скорую медицинскую помощь, среднего медперсонала, участвующего и младшего медперсонала, обеспечивающего оказание скорой медпомощи; выездных бригад скорой медицинской помощи;
- фельдшеров (медицинских сестер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам - **7,2 часа в день при 36-часовой рабочей неделе;**

3. врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, средний и младший медперсонал патологоанатомических бюро и отделений медорганизаций, связанных с коронавирусной инфекцией - **4,8 часа при 24-часовой рабочей неделе.**

4. Водителям машин выездных бригад скорой медицинской помощи устанавливается 40-часовая рабочая неделя при суммированном учете рабочего времени.

Аппарат Профсоюза